



Transparenz- und Informationspflichten nach Artikel 13 und Artikel 14 DSGVO für Bewerberinnen und Bewerber

Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen:

Stadt Visselhövede
Der Bürgermeister
Marktplatz 2
27374 Visselhövede

Tel.: (0 42 62) 301 - 0
E-Mail: stadt@visselhoevede.de

Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Behördlicher Datenschutzbeauftragter der Stadt Visselhövede
Stadt Visselhövede, Marktplatz 2, 27374 Visselhövede
E-Mail: datenschutzbeauftragter@visselhoevede.de

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenerhebung

Wir verarbeiten Ihre Bewerbungsdaten, um beurteilen zu können, ob Sie die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besitzen. Die rechtlichen Vorgaben für das Auswahlverfahren ergeben sich insbesondere aus Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz (GG), § 9 Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG).

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitungen im Rahmen des Auswahlverfahrens zur Begründung eines Beamten-, Beschäftigten- oder Praktikantenverhältnisses ist § 12 des Niedersächsischen Datenschutzgesetzes (NDSG) i. V. m. § 50 BeamStG und § 88 Abs. 1 Niedersächsisches Beamtenengesetz (NBG). Wenn Sie mir im Rahmen des Auswahlverfahrens Ihre vorherige Einwilligung zur Einsicht in Ihre Personalakte erklären, findet § 92 NBG Anwendung. Im Falle einer möglichen Einstellung finden darüber hinaus alle Vorschriften der §§ 88 bis 95 NBG Anwendung.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist für die rechtmäßige Durchführung des Auswahlverfahrens erforderlich.

Wir verarbeiten bei der Bewerbung Ihre persönlichen Daten, die Sie uns im Rahmen der Bewerbung zur Verfügung stellen. In der Regel sind dies z.B. persönliche Daten (z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Geburtsort, Anschrift, Telefonnummer, etc.), Ihre Qualifikationen (z.B. Bildungsweg, Berufserfahrung, Kenntnisse etc.) sowie sonstige Unterlagen (z.B. Motivationsschreiben etc.)

Speicherdauer oder Kriterien für die Festlegung der Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten/Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Zugang der Entscheidung über Ihre Bewerbung (Zu- oder Absage) vernichtet, soweit eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Im Falle einer Zusage und möglichen Einstellung werden Ihre Unterlagen in Ihre Personalakte überführt; die Speicherdauer richtet sich dann nach § 94 NBG.

Hinweis zur Datenerhebung bei Dritten gem. Artikel 14 DSGVO

Empfänger der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten sind die an der Durchführung des Auswahlverfahrens Beteiligten, sowie die Personalvertretung, die Gleichstellungsbeauftragte und ggf. die Vertretung schwerbehinderter Menschen. Die elektronische Datenverarbeitung erfolgt über die Server der Stadt Visselhövede sowie in Einzelfällen über die Server unserer IT-Dienstleister.

Einsicht in Ihre Personalakten, die mir nach Ihrer vorherigen Einwilligung im Rahmen eines Auswahlverfahrens übersandt werden, erhalten ausschließlich die jeweils zuständigen Personalverantwortlichen.

Hinweise für die Rechte der Betroffenen

- Auskunftsrecht gem. Art 15 DSGVO: Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre hier verarbeitenden Daten und können dieses Recht per E-Mail unter stadt@visselhoevede.de oder postalisch geltend machen.
- Beschwerderecht: Sie haben das Recht sich an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden. Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen, Prinzenstr. 5, 30159 Hannover, Tel.: 0511 - 120 4500 / Fax: 0511 - 120 4599; E-Mail: poststelle@fd.niedersachsen.de
- Recht auf Berichtigung Ihrer hier verarbeiteten Daten, gem. Art. 16 DSGVO
- Recht auf Vervollständigung Ihrer hier verarbeiteten Daten, gem. Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung Ihrer hier verarbeiteten Daten, gem. Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten, gem. Art. 18 DSGVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit, d.h. zur Herausgabe der über Sie verarbeiteten Daten in einem strukturierten Format, gem. Art. 16 DSGVO